

# 平成28年度第2回経営者意識改革セミナーアンケート

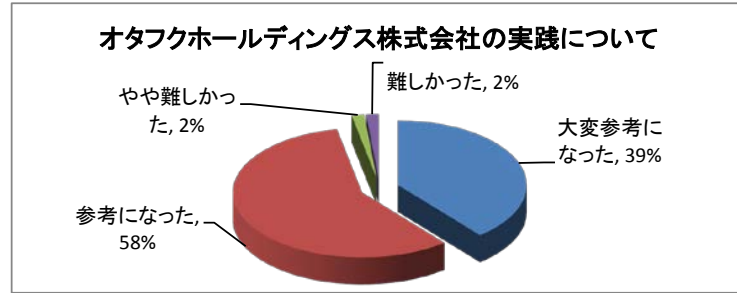
平成29年1月17日

回答者数:64人(参加者数:97人)

[1]本日のセミナー内容について

## (1)実践報告1/オタフクホールディングス株式会社の実践について

		(人)
1	大変参考になった	25
2	参考になった	37
3	やや難しかった	1
4	難しかった	1
5	無回答	0
計		64

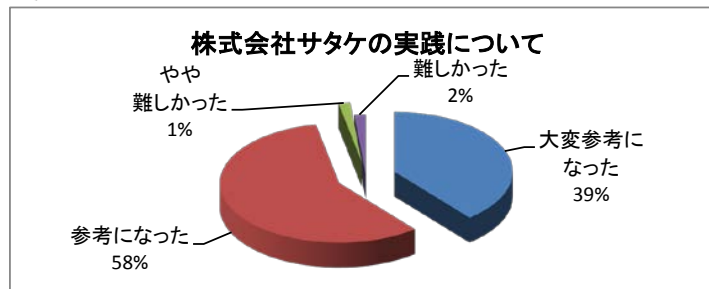


### 【今後、職場で活かしたい点や感想等】

- ・ランチミーティング等出来る事をやっけていこうと思った。
- ・福利厚生も見直すことも大事でどうしてそうなるのかを職員に感じてもらえることが大切だと感じた。
- ・働く環境整備やセレクトプランは一部だけでも実践していければと思う。福利厚生をセレクトできるのは良いと思った。
- ・わいがや道場を参考にしたい。
- ・コミュニケーション促進のためのポータルサイト(社内Web)
- ・より風通しの良い環境を作っていきたいと思う。
- ・取り組まれていることがとても身近に感じた。
- ・規模が大きく違うため、導入は難しい。
- ・通信教育制度も面白いと思った。
- ・使命、理念を持つこと。会社と社員と自立した関係を。
- ・ノーリーゼン休暇は大変参考になった。さん付け運動はハードルが低く、導入しやすい制度。
- ・ノーリーゼン休暇良いと思った。考える時間を持つことも必要だと思った。
- ・働く人への愛情や思いやりを感じられる会社だなと感じた。私自身が出産の時に職場を離れ、休暇中強い孤独感を感じた記憶があります。離れていても職場から愛されているのを感じられるシステム、うちでも活かしたいと思った。
- ・「理念」を自分の言葉で表現できるか？を改めて見直すきっかけを頂きました。
- ・「自分で考え、行動する」というのはなかなか難しいので、それをどのように育てていくか今後考えていきたいと感じた。
- ・物を売るのではなくコトを売る・・・時代は物からコトへ・・・を考えさせられるお話でした。
- ・大手企業における取組みを少しでも実施していければ良い。
- ・職場復帰プログラム等いくつかの施策について実際の導入を検討したいと思った。

## (2)実践報告2/株式会社サタケの実践について

		(人)
1	大変参考になった	35
2	参考になった	28
3	やや難しかった	1
4	難しかった	0
5	無回答	0
計		64

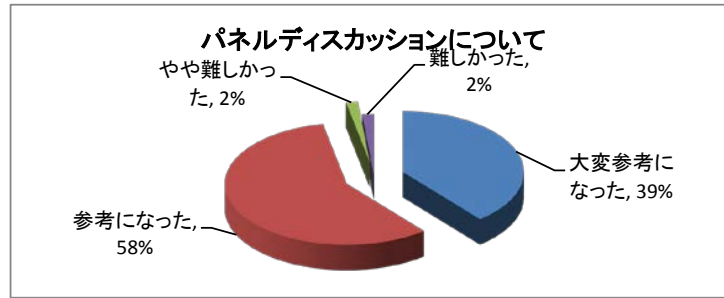


### 【今後、職場で活かしたい点や感想等】

- ・いきなり変化するのではなく少ずつ変えることが大切だということに気付いた。
- ・客を幸せにするためには社員が幸せになるという視点は参考になった。
- ・男性の育児取得の実績はないのですがお話の中にあつた有給休暇での取得促進なら効果が期待できる。
- ・大企業でも常に改善意識を持って取り組むことが大切。
- ・ノー残業デー。
- ・面接に至らない、応募が無く苦慮している。有給も取れない状況にある。
- ・説明会、交流会は私服で参加OK→個性を見る。
- ・次世代育成行動計画はよく考えているが、作成過程が知りたい。
- ・福祉職は人権問題など、堅い意識が多い職場なので、アイデアを取り入れて気持ちをゆるめて働けるようにしていきたいと思った。
- ・世の中の流れに敏感に反応されているところは見習わないといけないと思った。
- ・私自身が考える「あたりまえ」が今は違うということを知り、頭を切り替えたい。
- ・多様性を認めつつ、時には割り切ることの大切さを痛感した。
- ・今の時代、本当にワークライフバランスは重要だと思っている。
- ・今の世代の教育に目線を合わせるのそれはそれで大変です。
- ・家族を幸せにするのは必要だと思う。もっと女性が働きやすい環境を作っていけたらと思う。
- ・社内結婚の促進について。

### (3)パネルディスカッションについて

(人)		
1	大変参考になった	37
2	参考になった	21
3	やや難しかった	3
4	難しかった	0
5	無回答	3
計		64



#### 【今後、職場で活かしたい点や感想等】

- ・(サタケ)出来る人を伸ばす→できない人も何とか伸ばすのが仕事ではないのか？出来る人を伸ばす→これは言えば簡単。
- ・職員採用の困難さは我々の業界と共通していると思った。採用の為の創意工夫が必要だと思う。
- ・どこでも人材確保に苦労しているのが良く分かった。なりふり構わず人材確保を頑張りたい。
- ・やりたい、変えたいことを少しずつ取り組んでいきたい。
- ・職員の声を拾い上げる努力をし、小さなことからすこずつ変えていくよう努力してみる。
- ・1人で悩むことのないよう誰にでも相談できる風通しの良い職場づくりを考えているが中々難しい。
- ・自ら成長したい。教育を受けたい人間を教育すること。自分の人生を振り返ってもらう。
- ・課題のある職員に力を注ぐのか、意欲がある職員をもっと伸ばすのか・・・の件。迷っているところでした。参考にします。
- ・業務の見直し。必要な物、不必要な物の洗い出し、見直し。残業を減らす。
- ・社会福祉法人と民間との考え方や経営方針など比較出来たこと
- ・職場として選ばれない理由、辞められてしまう理由が大事であると気付かされた。今後一層進むであろう二極化が心配です。
- ・自分たちのとこだけが人材不足ではないと思った。
- ・人事部の夢を語った話と思えた。現実、社員の思いと会社の思いは一致しないと思われる。
- ・2人の講師にすべての質問と回答を聞きかかった。
- ・部下との関わりを持つ時間を確保する。
- ・改善案を1つずつ提案していく。

#### 〔2〕今後、受講してみたい研修・セミナーのテーマや内容について

- ・今回のセミナーの続編、企業の取り組みが聞きたい。本当に面白かった。
- ・今日の様な一般企業の人事担当者からの話し、中小企業で先進的な取り組み、学生に人気のある企業の方の話。
- ・同じ内容で違う企業、もしくは同業で先進的な取り組みをしている法人を紹介して欲しい。
- ・社福と一般企業のミックスでのディスカッション(社福の事例も紹介したうえで)
- ・もっともっと色々な取り組みをしている事例が知りたい。
- ・今回は他業種間でとても参考になったが実情とした介護業界の場があれば良いと思う。
- ・社福法人経営の中で、人事評価システムをどう位置づけるか、介護のように福祉職場、同一業種での評価をどうしていくか。
- ・今は自分の生活を大切にすることが大切となっているのがよく分かった。
- ・福祉系、小さな企業、施設以外の会社の成功例等。介護保険事業のみではなく、障害福祉事業も含めた企業。
- ・職員さんの思いを全て実現してあげるのは難しく、要求を通せず不満の蓄積が重なるスタッフに対してどうモチベーションを上げれば良いのか悩んでいます。働く人の意欲を金銭でなく他のことで上げるにはどんなアイデアがあるのかなど。
- ・同様な研修、セミナー、実践の方法。
- ・今回の様な業種の違う会社の取り組みを聞く機会を頂き参考になる部分が多々あった。
- ・人材育成
- ・人事評価の方法